



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
АЛЬМЕТЬЕВСКАЯ ГОРОДСКАЯ
ПРОКУРАТУРА

Марджани ул., 84, Альметьевск, 423450

26.01.2015 № 53н

Директору МБОУ «Гимназия № 1
им. Ризы Фахретдина»
г.Альметьевска РТ

Валиуллиной Ф.З.

Ленина ул., 124, Альметьевск,
РТ, 4234450

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений законодательства
о труде и об охране труда

Альметьевской городской прокуратурой во исполнение совместного указания Министерства труда, занятости и социальной помощи РТ и прокуратуры РТ «Об организации совместной работы по обеспечению соблюдения норм трудового законодательства» с привлечением специалистов Центра занятости населения г.Альметьевска в МБОУ «Гимназия № 1 им. Ризы Фахретдина» города Альметьевска проведена проверка соблюдения требований трудового законодательства.

Проверкой установлено, что в МБОУ «Гимназия № 1 им. Ризы Фахретдина» допускаются нарушения требований вышеуказанного законодательства в области оплаты труда и организации охраны труда.

Так, в соответствии с требованиями статьи 72 Трудового кодекса РФ изменение сторонами определенных условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме.

В нарушение требований этой статьи не оформлены дополнительные соглашения к трудовым договорам при изменении его условий, а именно, при повышении заработной платы 01.09.2014.

В соответствии с требованиями статьи 84¹ Трудового кодекса РФ в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку.

В нарушение этих требований трудового законодательства трудовые книжки уволившимся работникам выдаются не в день увольнения.

Согласно требованиям статьи 136 Трудового кодекса РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

В соответствии с требованиями статьи 287 Трудового кодекса РФ гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными

нормативными актами, предоставляются лицам, работающим по совместительству, в полном объеме.

В нарушение вышеуказанных статей выплата заработной платы внешним совместителям на момент проверки производится один раз в месяц.

Кроме того, в ходе проверки были выявлены нарушения требований трудового законодательства в сфере охраны труда.

В соответствии с требованиями статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

В нарушение вышеуказанных требований специальная оценка условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда проведена не в полном объеме - на момент проверки проведена оценка 15 рабочих мест, тогда как количество рабочих мест в гимназии № 1 составляет 125.

Также в ходе проверки установлено, что финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в гимназии не проводится, что является нарушением положений статьи 226 Трудового кодекса РФ.

Отмеченные в настоящем представлении нарушения требований трудового законодательства допущены по Вашей вине как руководителя организации вследствие недобросовестного отношения к выполнению обязательных требований федерального законодательства, а также по вине ответственного лица по охране труда – учителя технологии МБОУ «Гимназия № 1 им. Ризы Фахретдина» Ягудина Р.Х. и секретаря Бакировой А.Р. в результате ненадлежащего исполнения последними своих должностных обязанностей вследствие недобросовестного к ним отношения, за что они должны быть привлечены к дисциплинарной ответственности.

На основании изложенного, руководствуясь ст.24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление с участием прокурора, принять меры к устранению указанных в нем нарушений законодательства о труде и об охране труда и недопущению подобного впредь.

2. Привлечь к дисциплинарной ответственности учителя технологии МБОУ «Гимназия № 1 им. Ризы Фахретдина» Ягудина Р.Х. и секретаря Бакирову А.Р.

3. Сообщить о результатах рассмотрения представления и принятых мерах в городскую прокуратуру в установленный законом месячный срок с приложением копии приказа о дисциплинарном наказании указанных лиц.

Прокурор города
старший советник юстиции

Р.М. Шакиров